



**ประกาศโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นครราชสีมา**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู**

\*\*\*\*\*

ด้วย โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นครราชสีมา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

อาศัยอำนาจตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ที่๔๗๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นครราชสีมา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดดังนี้

**๑. สาขาวิชาเอกที่รับสมัคร**

๑.๑ คณิตศาสตร์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒ คอมพิวเตอร์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓ ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔ ศิลปะ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕ แขนง	จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่ง ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่  
ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ  
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น  
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑๐ สำหรับพระภิกษุสงฆ์หรือสามเณร ไม่มีสิทธิสมัคร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ  
คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม  
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาตามเอกสารแนบท้าย หรือทางอื่นที่ ก.จ.  
ก.ท. หรือ ก.อบจ.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในสาขาวิชาเอกที่สมัคร

### ๓. ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องการ

๓.๑ มีความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ เช่น การจัดการความรู้ การจัดการเรียนการสอน

๓.๒ มีความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร  
ไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ พ.ร.บ. องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐  
พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ฯลฯ

๓.๓ มีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น การสื่อสาร การนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้  
การประสานงาน และการใช้คอมพิวเตอร์

๓.๔ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง เช่น การทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์  
ยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม เข้าใจองค์กรและระบบงาน มีจิตบริการ และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

### ๔. ระยะเวลาการจ้าง และอัตราค่าตอบแทน

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

### ๕. วิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสมัครได้ทางเว็บไซต์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖  
ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอนดังนี้

๕.๑ เปิดเว็บไซต์ [www.tns.ac.th/job](http://www.tns.ac.th/job) หรือสแกน QR code แนบท้ายประกาศนี้

๕.๒ กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดระบบจะออกใบสมัครสอบการ  
คัดเลือกพนักงานจ้าง

๕.๓ พิมพ์ใบสมัครขนาดกระดาษ A๔ หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้นให้บันทึกข้อมูลใหม่  
อีกครั้ง แต่จะแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วไม่ได้

๕.๔ ผู้สมัครสอบนำใบสมัครสอบ และหลักฐานการสมัครทั้งหมด มาแสดงตนในวันสรรหา และเลือกสรรตามวันเวลาที่ประกาศกำหนด สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๓๐๕๑๖๗ ในวันและเวลาราชการ

## ๖. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร พร้อมทั้งนำสำเนาเอกสารที่รับรองความถูกต้องพร้อมลงชื่อกำกับมายื่นในวันสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

๖.๑ ใบสมัครพร้อมติดรูปถ่าย

๖.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียน หรือหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษาจำนวน ๑ ชุด

๖.๓ สำเนาใบประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ (ยกเว้นวิชาเอกภาษาอังกฤษ)

๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๖.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

๖.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป พร้อมทั้งติดในใบสมัครให้เรียบร้อย

๖.๗ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามที่ ก.จ. กำหนดซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๖.๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

## ๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมใดๆในการสมัคร

## ๘. กำหนดการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ได้ที่ [www.tns.ac.th/job](http://www.tns.ac.th/job) หรือสแกน QR code แนบท้ายประกาศนี้ หรือโทร ๐๔๔-๓๐๕๑๖๗ หรือ Facebook “เตรียมน้องๆ โคราช” เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อเอง

๘.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมพิไลชมพู อาคาร ๒ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นครราชสีมา อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

## ๙. วิธีการสรรหาและเลือกสรร และเกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถวิชาเฉพาะตำแหน่ง (วิชาเอก)

๙.๒ สัมภาษณ์และพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร เช่น ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานคุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๙.๓ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (วิชาเอก) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม และได้คะแนนสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์รวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

## ๑๐. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ที่ [www.tns.ac.th/job](http://www.tns.ac.th/job) หรือสแกน QR code แนบท้ายประกาศนี้ หรือโทร ๐๔๔-๓๐๕๑๖๗ หรือ Facebook “เตรียมน้องๆ โคราช” ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารายงานตัวพร้อมทำสัญญาจ้างในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

## ๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ ดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นครราชสีมา แล้ว

๑๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่นๆ

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังตรวจสอบพบว่า ผู้เข้ารับการสรรหา และเลือกสรรรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นครราชสีมา ขอสงวนสิทธิ์ในเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางนันทภา วรรณประพันธ์)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นครราชสีมา

**ปฏิทินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู**  
โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า นครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

วัน เดือน ปี	รายละเอียด
๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศรับสมัคร
๑๔ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	รับสมัคร (ระบบออนไลน์)
๒๕ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร
๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	รายงานตัว

**ตารางสอบการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู**

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	รายละเอียด
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถวิชาเฉพาะตำแหน่ง (วิชาเอก) เวลา ๙๐ นาที)
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) - เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์

